

## **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001**

### **L'impegno di Tecnomed per etica, trasparenza e responsabilità**

Tecnomed S.r.l. ha adottato il proprio Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 con l'obiettivo di rafforzare ulteriormente i principi di legalità, integrità, trasparenza e correttezza che da sempre guidano la propria attività.

Il Modello è stato approvato dall'Amministratore Unico in data 1 aprile 2026.

Operando nel settore medico-sanitario, Tecnomed offre servizi di consulenza, assistenza tecnica, formazione specialistica e supporto agli operatori sanitari nell'ambito dei dispositivi medici e delle tecnologie innovative per la salute.

### **Finalità del Modello 231**

L'adozione del Modello 231 rappresenta uno strumento concreto di prevenzione dei rischi e di promozione di una cultura aziendale fondata sulla responsabilità.

Attraverso il Modello, Tecnomed intende:

- prevenire la commissione dei reati previsti dal D.Lgs. 231/2001;
- promuovere comportamenti etici e conformi alla normativa vigente;
- tutelare dipendenti, collaboratori, clienti, fornitori e partner;
- rafforzare il proprio sistema di controllo interno;
- garantire una gestione aziendale improntata a correttezza, trasparenza e sostenibilità.

### **I principi che guidano Tecnomed**

Il Modello 231 si integra con il Codice Etico aziendale, che costituisce il riferimento per tutti coloro che operano con e per Tecnomed.

I valori fondamentali che orientano l'attività aziendale sono:

- Legalità
- Integrità e onestà
- Rispetto della persona
- Innovazione e miglioramento continuo
- Responsabilità verso clienti, pazienti e stakeholder



## Destinatari

Il Modello si applica a tutti i soggetti che operano nell'interesse o per conto di Tecnomed, inclusi:

- Amministratore Unico;
- dipendenti;
- collaboratori;
- consulenti;
- fornitori;
- partner commerciali.

Tutti i destinatari sono tenuti a rispettarne i principi e a contribuire attivamente alla diffusione di una cultura improntata alla compliance e alla responsabilità.

## Organismo di Vigilanza

Tecnomed ha previsto l'istituzione di un Organismo di Vigilanza dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo, incaricato di vigilare sull'efficace attuazione del Modello, verificarne l'osservanza e promuoverne il costante aggiornamento.

## Whistleblowing e segnalazioni

In linea con la normativa vigente, Tecnomed promuove una cultura della trasparenza e della responsabilità attraverso specifici canali di segnalazione.

Dipendenti, collaboratori e stakeholder possono segnalare comportamenti non conformi, violazioni del Codice Etico, del Modello 231 o della normativa applicabile, beneficiando delle tutele previste dalla disciplina sul whistleblowing.

## Un percorso di miglioramento continuo

L'adozione del Modello 231 si inserisce nel più ampio percorso di crescita organizzativa di Tecnomed, già certificata UNI EN ISO 9001:2015 per la qualità dei propri processi.

Attraverso il Modello, il Codice Etico e il sistema dei controlli interni, Tecnomed conferma il proprio impegno a operare nel rispetto delle persone, delle istituzioni e del mercato, contribuendo alla diffusione di una cultura aziendale fondata su competenza, etica e responsabilità

